

THÔNG BÁO CHO CÁC NHÂN VIÊN VỀ VIỆC BỒI THƯỜNG LAO ĐỘNG Ở TEXAS

PHẠM VI BẢO HIỂM: [Tên chủ nhân] _____
_____ có phạm vi bảo hiểm bồi thường lao động của
[tên công ty bảo hiểm thương mại] _____
_____ trong trường hợp có những thương tích liên quan
đến công việc hoặc những bệnh tật do nghề nghiệp tạo ra. Phạm vi bảo
hiểm này có hiệu lực từ [ngày hiệu lực của hợp đồng bảo hiểm lao động]
_____. Bất cứ thương tích hoặc bệnh tật do nghề nghiệp
tạo ra xảy ra vào ngày hoặc sau ngày đó sẽ được giải quyết bởi [tên của
công ty bảo hiểm thương mại] _____.

_____. Một nhân viên hoặc một
người có quyền thay mặt người nhân viên đó phải thông báo cho chủ nhân
về thương tích hoặc bệnh tật do nghề nghiệp tạo ra không quá ngày thứ 30
sau ngày thương tích xảy ra hoặc ngày mà nhân viên biết hoặc lẽ ra phải
biết về bệnh tật do nghề nghiệp tạo ra, trừ phi Cơ Quan Bảo Hiểm Tiểu
Bang Texas, Ban Bồi Thường Lao Động (Ban) xác nhận rằng việc không
thông báo kịp thời là có nguyên nhân chính đáng và hợp lý. Chủ nhân của
bạn bắt buộc phải cung cấp cho bạn những thông tin liên quan đến việc bảo
hiểm, bằng văn bản, khi bạn được thuê tuyển hoặc bất kỳ lúc nào chủ nhân
bắt đầu hoặc chấm dứt bảo hiểm bồi thường lao động.

HỖ TRỢ CHO NHÂN VIÊN: Ban Bồi Thường Lao Động cung cấp thông
tin miễn phí về cách thức nộp hồ sơ yêu cầu bồi thường lao động. Nhân
viên của Ban sẽ trả lời bất cứ câu hỏi nào bạn có thể có liên quan đến việc
bồi thường lao động và tiến hành bất cứ yêu cầu nào để giải quyết sự tranh
chấp yêu cầu thanh toán. Bạn có thể nhận được sự hỗ trợ này bằng cách
liên lạc với văn phòng địa phương của Ban hoặc gọi số 1-800-252-7031.
Văn Phòng Cố Vấn Cho Nhân Viên Bị Thương Tích (OIEC) cũng cung cấp
sự hỗ trợ miễn phí cho các nhân viên bị thương tích và sẽ giải thích những
quyền lợi và trách nhiệm của bạn theo Đạo Luật Bồi Thường Lao Động.
Bạn có thể nhận được sự hỗ trợ của OIEC bằng cách liên lạc với người đại
diện dịch vụ yểm trợ của văn phòng OIEC địa phương của bạn hay gọi số
1-866-EZE-OIEC (1-866-393-6432).

ĐƯỜNG GIẤY NÓNG VỀ VI PHẠM AN TOÀN: Ban Bồi Thường Lao
Động có số điện thoại miễn phí hoạt động 24/24 để nhận báo cáo những dữ
kiện mất an toàn nơi làm việc mà có thể vi phạm đến sức khỏe nghề nghiệp
và luật an toàn. Luật pháp cấm chủ nhân đình chỉ, sa thải, hoặc phân biệt
đối xử với bất kỳ nhân viên nào bởi vì người này đã báo cáo một cách trung
thực mọi sự vi phạm về sức khỏe nghề nghiệp hoặc an toàn. Xin liên lạc với
Ban Bồi Thường Lao Động ở số 1-800-452-9595.

COVERED EMPLOYER

Texas Workers' Compensation Rule 110.101(e)(1) requires employers who are covered by workers' compensation through a commercial insurance company to advise their employees that they do have workers' compensation insurance coverage and to advise their employees of the Texas Department of Insurance, Division of Workers' Compensation's toll-free number to obtain additional information about their workers' compensation rights.

Notices in English, Spanish and any other language common to the employer's employee population must be posted and:

1. Prominently displayed in the employer's personnel office, if any;
2. Located about the workplace in such a way that each employee is likely to see the notice on a regular basis;
3. Printed with a title in at least 26 point bold type, subject in at least 18 point bold type, and text in
4. at least 16 point normal type; and
5. Contain the exact words as prescribed in Rule 110.101(e)(1).

The notice on the reverse side meets the above requirements. Failure to post or to provide notice as required in the rule is a violation of the Act and Division rules. The violator may be subject to administrative penalties.

Do Not Post This Side